Приложение 2

**КРИТЕРИИ оценки конкурсных испытаний регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в 2018 году**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия | Баллы |
| **Заочный тур** |
| 1. | Видео на тему: «Моя профессия - молодежный работник» | **15** |
| Критерии оценки:* аргументированность в изложении своих гражданских, профессиональных и личностных позиций;
* форма подачи (поставленная речь, внешний вид, творческая составляющая).
 |
| 2. | Описание концептуальной программы (системы работы) конкурсанта в сфере государственной молодежной политики (номинации 1 и 3) | **15** |
| Критерии оценки;* востребованность, актуальность Программы для целевой группы;
* системность, содержательная проработанность Программы;
* наличие инновационных методик;
* оценка ресурсного обеспечения реализации Программы;
* эффективность реализации и результативность
* Программы.
 |
| Описание авторской программы (проекта) в сферегосударственной молодежной политики» (номинации 2 и 4) |
| Критерии оценки:* востребованность, актуальность Проекта, новизна для целевой группы;
* системность, обоснованность, содержательная проработанность Проекта;
* наличие инновационных методик;
* оценка ресурсного обеспечения Проекта;
* ожидаемые результаты Проекта, социальный эффект.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия | Баллы |
| **Очный тур** |
| 1. | **Самопрезентация участника (2 и 3 номинации), продолжительность выступлении до 3 минут.**  | **15** |
| Критерии оценки:* содержание;
* креативность;
* яркость;
* образность;
* владение приемами ораторского мастерства;
* четкое выражение своих мыслей;
* эмоциональность;
* доброжелательность по отношению к аудитории.
 |
| 2. | **Презентация концептуальной программы (системы работы); авторской программы (проекта) в сфере государственной молодежной политики (продолжительность выступления до 5 минут, 3 минуты дли ответа на вопросы экспертов).** | **15** |
| Критерии оценки:* владение содержанием предмета;
* профессиональная эрудиция, компетентность;
* профессионально-речевая культура;
* владение приемами ораторского мастерства;
* четкое выражение своих мыслей и следование логике изложения;
* умение аргументировать заявленное суждение;
* уважительное отношение к чужому мнению;
* корректность;
* форма изложения (инновационность, творческий подход).
 |

Приложение 3

**Резюме участника Регионального этапа конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики**

|  |  |
| --- | --- |
| Фамилия, имя, отчество |  |
| Число, месяц, год рождения |  |
| Место рождения |  |
| Домашний адрес, телефон, e-mail |  |
| Место работы, должность[[1]](#footnote-1) |  |
| Образование | Полное название образовательного учреждения, дата поступления/ окончания |
| Специальность |
| Дополнительное образование: курсы, стажировки с указанием названий (в порядке значимости) |
| Второе высшее образование (полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания, специальность) |
| Аспирантура, докторантура с указанием специальности, дата поступления/ окончания |
| Ученая степень |
| Опыт работы | 00.00-00.00(год, месяц) | Название организации (сфера деятельности) |
|  | Должность (либо статус) |
|  | Обязанности (полный перечень с указанием наиболее значимых моментов) |
| Профессиональный опыт | Участие в проектах |
| Профессиональные знания и опыт |
| Знание иностранно го языка |
| Сфера научного интереса |
| Другое |
| Знание определенной специфики сферы Молодежной политики |
| Дата заполнения |  |  |
| Личная подпись |  |  |

Приложение 4

**По номинациям 1 и 3 «Описание концептуальной программы (системы работы) конкурсанта в сфере государственной молодежной политики»**

1. Ф.И.О., должность конкурсанта.
2. Название органа по делам молодежи/учреждения по работе с молодежью, которое представляет конкурсант.
3. Контактная информация об органе по делам молодежи/учреждении по работе с молодежью, включающая:
* юридический и фактический адрес;
* номер телефона, факс;
* адрес электронной почты;
* официальный сайт.
1. Количество штатных сотрудников.
2. Описание концептуальной программы (системы работы) (далее - Программа):
* цель и задачи Программы;
* содержание и технологии реализации Программы;
* ресурсное обеспечение Программы;
* ожидаемые результаты реализации программы;
* анализ и оценка степени эффективности реализации направления Программы с указанием результатов мониторинга.

**По номинациям 2 и 4 «Описание авторской программы (проекта) в сфере государственной молодежной политики»**

1. Название программы (проекта).
2. Автор программы (проекта) (Ф.И.О., должность конкурсанта).
3. Название органа по делам молодежи/учреждения по работе с молодежью, которое представляет конкурсант; учебное заведение, факультет, направление подготовки, курс.
4. Контактная информация об органе по делам молодежи/учреждении по работе с молодежью, высшем учебном заведении включающая:
* юридический и фактический адрес;
* номер телефона, факс;
* адрес электронной почты;
* официальный сайт.
1. Описание авторской программы (проекта) (далее - Проект):
* общие положения, актуальность;
* цель и задачи Проекта;
* содержание и технологии реализации Проекта;
* ресурсное обеспечение Проекта;
* ожидаемые результаты реализации Проекта;
* сроки выполнения Проекта (начало и окончание работы над Проектом, ее продолжительность). Стадия реализации Проекта в настоящее время;
* анализ и оценка степени эффективности реализации Проекта с указанием результатов мониторинга;
* перспективы развития Проекта в других субъектах Российской Федерации;
* дополнительная информация по Проекту.
1. не заполняется участниками в случае отсутствия [↑](#footnote-ref-1)